

# VALRHONA

## DECLARACIÓN 2021 DE LUCHA CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

El trabajo infantil es un problema mayor al que debe enfrentarse la totalidad del sector del cacao y el chocolate. Convencidos de que para tener un mayor impacto, la acción debe ser colectiva, nos hemos unido a la International Cocoa Initiative (ICI), una fundación dedicada a la protección del Niño en las comunidades cacaoteras que se encarga de asegurar un mejor futuro a los niños y sus familias.

La Fundación International Cocoa Initiative ha probado principalmente numerosas soluciones para abordar y prevenir el trabajo infantil. Concluye que el desarrollo comunitario es eficaz y proporciona a las comunidades beneficiarias los medios para poner en marcha sistemas de protección de la infancia gestionados a nivel local y llevar a cabo numerosas actividades que contribuyen a su desarrollo global (emprendimiento de las mujeres, diversificación de los ingresos...).

En Valrhona nos apoyamos en esos resultados para estructurar nuestras acciones y mejorar nuestro impacto ya que creemos en la automatización y la responsabilidad de las comunidades productoras de cacao. El desarrollo de relaciones directas nos ha permitido crear vínculos fuertes y de confianza con nuestros socios en 15 países. Así:

- El 100 % de nuestro cacao es trazable hasta los productores de cacao.
- El 98 % de nuestras compras de cacao se enmarcan en una colaboración a largo plazo (mínimo 3 años)

Dentro de nuestros 15 países colaboradores, en Costa de Marfil y Ghana la situación es la más crítica en la categoría de los riesgos de los derechos humanos. Por ello, hemos elegido África del Oeste para ilustrar nuestras acciones concretas en favor de la lucha contra el trabajo infantil. Nuestras acciones se articulan sobre dos principales ejes:

### 1. Formación & Sensibilización

Formar y sensibilizar es a menudo un primer paso importante en la lucha contra el trabajo infantil, los programas puestos en marcha permiten, en efecto, despertar innegablemente las conciencias.

En Costa de Marfil, financiamos en 2017 un centro de formación en Daloa. Mejorando el acceso a las formaciones de los productores y actores de las comunidades, nuestra ambición era aumentar la tasa de participación, entonces del 55 %. A continuación, la síntesis de los impactos en las formaciones sociales de estos 2 últimos años:

Buenas prácticas sociales Módulo 1	Sesión	Objetivos participantes	Participantes reales	Tasa de participación
Lucha contras las peores formas de trabajo infantil, Derecho de trabajo y contrato, Tratamiento decente del trabajador, derecho de la mujer y disposición relativa a la maternidad, higiene y planificación familiar.	janv-18	1203	1046	87%
	sept-18	1382	1256	91%
	janv-19	2179	1893	87%
	sept-19	2179	1833	84%
	sept-19	2179	1874	86%
Buenas prácticas sociales Módulo 2	Sesión	Objetivos participantes	Participantes reales	Tasa de participación
Sensibilización VIH-SIDA y paludismo, Relación con las comunidades, no discriminación y libertad sindical, Salud y seguridad en el trabajo	juil-18	1382	1268	92%
	juil-19	2179	1797	82%

*(A razón de la crisis sanitaria de 2020 que afecta a nuestros socios en los países productores, los datos de formación del año 2020 aún se están recogiendo)*

Paralelamente a estas formaciones, nuestra cooperativa colaboradora ha creado Comités de lucha contra el Trabajo Infantil. Estos comités están compuestos por:

- 1 o 2 Miembro(s) del Consejo de Administración
- 1 Responsable del Certificado Fairtrade
- 2 o 4 Líderes jóvenes (o jóvenes líderes) de entre 18-25 años

- 1 Persona responsable de la política de protección de la infancia

Estos miembros controlan la política y los procedimientos de protección de la infancia, los aspectos del trabajo infantil y la protección del Standard Fairtrade y el "Sistema Comunitario de Vigilancia y ayuda Infantil, incluyendo a la Juventud".

**Los jóvenes líderes**, que tienen entre 18 y 25 años, constituyen un eslabón esencial en el sistema de vigilancia. En las comunidades, los jóvenes líderes trabajan en estrecha colaboración con el productor, las comunidades y la cooperativa. Sensibilizan a las comunidades sobre las consecuencias del trabajo infantil y son ellos los que identifican a los niños trabajadores y las familias en riesgo.

## 2. Acceso a una educación de calidad.

Numerosas razones pueden explicar por qué los niños no pueden ir a la escuela. La falta de infraestructuras escolares en su comunidad o cerca es una. El acceso a una educación de calidad, la creación de comedores escolares y la disposición de sanitarios **permiten hacer progresar la tasa de escolarización**; los estudios realizados demuestran que el trabajo infantil es menos importante en las comunidades en las que la calidad de la educación está disponible.

En 2015, con nuestros socios y las autoridades, comenzamos un amplio programa de mejora de acceso a la educación. Las escuelas por construir o renovar han sido priorizadas por sus comunidades locales, en función de las infraestructuras existentes, de su estado o de su saturación.

	Num de infraestructuras	Num de clases	Num de alumnos escolarizados	Localidad	Nivel escolar	Equipamientos anexos	Proyectos tratados en paralelo		
							Tipo de proyecto	Avance del proyecto	Plazo de realización
<b>GHANA</b>									
Realizado	1	6	421	Wassa Nkran	Primaria	Instalación sanitaria / pozo			
Realizado	1	3	148	Pieso	Preescolar	Instalación sanitaria / pozo			
Realizado	1	6	318	Pieso	Primaria (renovación)				
Realizado	1	6	197	Atwereboanda	Secundaria	Instalación Sanitaria / pozo/ Sala de informática			
Realizado	1	6	324	Atwereboanda	Primaria (renovación)				
En proceso	1	6	270	Bosomtwe	Primaria	Instalación Sanitaria / pozo/ Sala de informática			2021
<b>COSTA DE MARFIL</b>									
Realizado	1	3	149	Petit Bouaké	Primaria	Instalación sanitaria	Comedor	En proceso	2021
En proceso	1	3	213	Konedougou	Primaria	Instalación sanitaria			
En proceso	1	3	236	Guinglozia	Primaria	Instalación sanitaria			

Al final de 2020, registramos 6 escuelas reconstruidas o renovadas; tres escuelas están en proceso de finalización y **pronto contabilizaremos cerca de 2300 niños con acceso a una educación de calidad**.

Somos conscientes de la gravedad de la situación y sabemos que el camino por recorrer será largo. Pero tenemos confianza en nuestra capacidad de sobrepasar los límites con una movilización concertada de todas las partes implicadas en el sector del cacao y del chocolate.

Juntos, seremos más fuertes.

Clémentine Alzial  
Directora general de Valrhona

