

VALRHONA

DICHIARAZIONE 2021 DI LOTTA CONTRO IL LAVORO MINORILE

Il lavoro minorile è un grave problema a cui tutto il settore del cacao e del cioccolato è chiamato a far fronte. Forti della convinzione che sia necessario agire collettivamente per ottenere un impatto significativo, abbiamo aderito all'International Cocoa Initiative (ICI), una fondazione che si dedica alla tutela dei bambini nelle comunità produttrici di cacao e opera con il fine di garantire un futuro migliore ai bambini e alle loro famiglie.

In particolare, la Fondazione International Cocoa Initiative ha sperimentato numerose soluzioni per affrontare e prevenire il lavoro minorile. È emerso che lo **sviluppo comunitario** è efficace e fornisce alle comunità beneficiarie i mezzi per implementare sistemi di tutela dei minori gestiti a livello locale e di condurre numerose attività capaci di contribuire al loro sviluppo generale (imprenditorialità femminile, diversificazione del reddito, ecc.).

Noi di Valrhona, ci basiamo su questi risultati per definire le nostre azioni e migliorare il nostro impatto, poiché crediamo nell'emancipazione e nella responsabilizzazione delle comunità produttrici di cacao. Lo sviluppo di relazioni dirette ci ha permesso di creare legami forti e di fiducia con i nostri partner in 15 paesi. Pertanto:

- Il 100 % del nostro cacao è tracciabile fino ai produttori di cacao
- Il 98 % dei nostri acquisti di cacao si iscrive in una collaborazione a lungo termine (minimo 3 anni)

Tra i nostri 15 paesi partner, la situazione più critica dal punto di vista dei rischi per i diritti umani è stata riscontrata in Costa d'Avorio e in Ghana. Per questo, abbiamo scelto l'Africa occidentale per presentare le nostre azioni concrete volte a sostenere la lotta contro il lavoro minorile. Le nostre azioni si articolano su due assi principali:

1. Formazione e sensibilizzazione

Formare e sensibilizzare è spesso un primo passo importante nella lotta contro il lavoro minorile, poiché i programmi implementati fanno leva sulla coscienza.

Nel 2017 abbiamo finanziato a Daloa, in Costa d'Avorio, un centro di formazione. Migliorando l'accesso alla formazione e rendendolo quanto più vicino possibile ai produttori e agli attori delle comunità, la nostra ambizione era quella di aumentare il tasso di partecipazione, allora del 55%. Di seguito, la sintesi dei risultati sulle formazioni sociali degli ultimi 2 anni:

Buone pratiche sociali Modulo 1	Sessione	Target partecipanti	Partecipanti reali	Tasso di partecipazione
Lotta contro le forme più gravi di lavoro minorile, diritto del lavoro e di contratto, diritto al trattamento dignitoso del lavoratore, diritti delle donne e disposizione relativa alla maternità, igiene e planning familiare	janv-18	1203	1046	87%
	sept-18	1382	1256	91%
	janv-19	2179	1893	87%
	sept-19	2179	1833	84%
	sept-19	2179	1874	86%
Buone pratiche sociali Modulo 2	Sessione	Target partecipanti	Partecipanti reali	Tasso di partecipazione
Sensibilizzazione su HIV-AIDS e malaria, relazione con le comunità, non discriminazione e libertà sindacale, salute e sicurezza sul lavoro	juil-18	1382	1268	92%
	juil-19	2179	1797	82%

(A causa della crisi sanitaria del 2020, che ha colpito anche i nostri partner nei paesi produttori, la raccolta dei dati sulla formazione dell'anno 2020 è ancora in corso)

Parallelamente a queste formazioni, la nostra cooperativa partner ha creato dei **Comitati di lotta contro il lavoro minorile**. Tali comitati sono composti da:

- 1 o 2 membri del Consiglio di Amministrazione
- 1 responsabile della certificazione Fairtrade

- 2 o 4 leader giovani (o giovani leader) di età compresa tra 18 e 25 anni
- 1 responsabile della politica di protezione dell'infanzia

Questi membri si occupano di politica e procedure di protezione dell'infanzia, questioni legate al lavoro minorile, protezione dell'infanzia secondo lo Standard Fairtrade, e del Sistema Comunitario di monitoraggio e aiuto dell'infanzia che include anche i giovani.

I **giovani leader**, tra i 18 e i 25 anni, costituiscono un anello essenziale del sistema di monitoraggio. All'interno delle comunità, i giovani leader sono in stretta relazione con i produttori, le comunità e la cooperativa. Sensibilizzano le comunità sulle conseguenze del lavoro minorile, individuano i bambini lavoratori e le famiglie a rischio.

2. Accesso a un'istruzione di qualità

Vi sono numerose ragioni per cui i bambini non possono andare a scuola. La mancanza di infrastrutture scolastiche nelle loro comunità o nelle vicinanze è una di queste. L'accesso a un'istruzione di qualità, la creazione di mense scolastiche e la disponibilità di blocchi di servizi igienici **permettono di far progredire il tasso di scolarizzazione**; gli studi condotti dimostrano che il lavoro minorile è meno frequente nelle comunità in cui è disponibile un'istruzione di qualità.

Nel 2015, in collaborazione con i nostri partner e le autorità, abbiamo avviato un vasto programma di miglioramento dell'accesso all'istruzione. Le comunità locali hanno dato priorità alle scuole da costruire o da ristrutturare, in funzione delle infrastrutture esistenti, del loro stato o della loro saturazione.

	Numero di infrastrutture	Numero di classi	Numero di studenti	Località	Livello scolastico	Attrezzature annesse	Progetti condotti in parallelo		
							Tipo di progetto	Avanzamento del progetto	Scadenza di realizzazione
GHANA									
Realizzato	1	6	421	Wassa Nkran	Primario	Blocco di servizi igienici / pozzo			
Realizzato	1	3	148	Pieso	Scuola materna	Blocco di servizi igienici / pozzo			
Realizzato	1	6	318	Pieso	Primario (ristrutturazione)				
Realizzato	1	6	197	Atwereboanda	Scuola secondaria di prim	Blocco di servizi igienici / pozzo / sala computer			
Realizzato	1	6	324	Atwereboanda	Primario (ristrutturazione)				
In corso	1	6	270	Bosomtwe	Primario	Blocco di servizi igienici / pozzo / sala computer			2021
COSTA D'AVORIO									
Realizzato	1	3	149	Petit Bouaké	Primario	Blocco di servizi igienici	Mensa	In corso	2021
In corso	1	3	213	Konedougou	Primario	Blocco di servizi igienici			
In corso	1	3	236	Guinglozia	Primario	Blocco di servizi igienici			

I dati raccolti alla fine del 2020 mostrano che 6 scuole sono state ricostruite o ristrutturate; tre nuove scuole sono in fase di ultimazione e **prevediamo che a breve quasi 2300 bambini avranno accesso a un'istruzione di qualità**.

Siamo consapevoli della gravità della situazione e sappiamo che la strada da percorrere è lunga, ma abbiamo fiducia nella nostra capacità di creare dei cambiamenti con una mobilitazione organizzata in collaborazione con tutti gli attori del settore del cacao e del cioccolato.

Insieme, saremo più forti.

Clémentine Alzial
Direttrice Generale di Valrhona

